УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ КаМТ
_____ С.И.Демин
«29» августа 2018 г.

ПРОГРАММА модернизации
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Калтанский многопрофильный техникум»
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Калтанском городском округе
Кемеровской области

Калтан 2018

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

На 01.01.2018 г. Калтанский городской округ представлен 204 предприятиями и организациями производственной и непроизводственной сферы из них 72 предприятия государственной и муниципальной формы собственности.

Наибольшее число учтенных организаций относится к следующим видам деятельности: оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и предметов личного пользования (14,2%), образование (12,3%), деятельность по операции с недвижимым имуществом (8,8%), государственное управление и обеспечение безопасности, социальное обеспечение (7,4%).

Обрабатывающие производства представлены 10-ю предприятиями, что составляет 4,9%, а добыча полезных ископаемых представлена 5-ю предприятиями.

Основные промышленные предприятия города: ООО «Шахта «Алардинская» ОАО «Южно-Кузбасская ГРЭС», ООО «Калтанский завод металлических конструкций», ОАО «Южно-Кузбасская производственная компания», ООО «ПромкомбинатЪ» ОАО «УК «КУЗБАССРАЗРЕЗУГОЛЬ» филиал Калтанский угольный разрез».

Выпускаемая продукция: электро-, теплоэнергия, уголь, металлоконструкции, пиломатериал, сборные железобетонные конструкции и изделия.

Наибольший вклад в экономику округа по размеру получаемой выручки делают предприятия, осуществляющие добычу полезных ископаемых и предприятие производящее и распределяющее электроэнергию, пар и воду.

Общая оценка социально-экономической ситуации

Основные экономические и социальные показатели Калтанского городского округа

- Площадь территории- 9845га
- Население (на 01.01.2018 года) 30015 чел.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ БАРОМЕТР
В ЯНВАРЕ-ДЕКАБРЕ 2017 ГОДА
(в % к соответствующему периоду 2016 года)

Положительные тенденции

- Производство товаров и услуг (без субъектов малого предпринимательства) увеличилось на 26,1%;
- Добыча полезных ископаемых к уровню 2016 года составила 144,0%;
- Произведено и отпущено электрической и тепловой энергии на сумму 3090,0 млн. рублей, что составляет 108,0% к 2016 году;
- Работы, выполненные по виду деятельности «Строительство» -128,8%;
- Строительство жилых домов -101,3%;
- Оборот розничной торговли – 100,0%;
- Объем платных услуг населению – 102,3%;
- Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости по состоянию на 01.01.2018 года сократилась на 34,5% по сравнению с аналогичным периодам 2016 года.
- Число умерших сократилось на 9,1%

Отрицательные тенденции

- По состоянию на 01.01.2018 года снизилась численность населения на 246 человек;
- Сократилось число родившихся на 17% (300 чел. - 2017 г., 360 чел. - 2016 г.)
- Снизился объем производства обрабатывающих производств на 4,9%;
- Снизился оборот общественного питания 4,1%;

- **Структура промышленного производства**
- **(по крупным и средним организациям)**
-

Наименование видов деятельности	2017 год		2016 год	
	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг, млн. руб.	Доля вида экономической деятельности в общем объеме, %	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг, млн. руб.	Доля вида экономической деятельности в общем объеме, %
Добыча полезных ископаемых	**9088,9**	**66,1**	**6313,1**	**58,5**
Обрабатывающие производства	**907,5**	**6,6**	**951,4**	**8,8**
Производство и распределение электроэнергии, пара и воды	**3090,0**	**22,4**	**2862,6**	**26,5**
Прочие виды деятельности	**667,3**	**4,9**	**660,4**	**6,2**
Всего	**13753,7**	**100,0**	**10787,5**	**100,0**

➢ Диаграмма 3

Малый бизнес

По состоянию на 01.01.2018 года число зарегистрированных индивидуальных предпринимателей на территории Калтанского городского округа 519 единиц, что меньше по сравнению с 2016 годом на 28 единиц.

Таблица 2

Распределение индивидуальных предпринимателей, прошедших государственную регистрацию

по видам экономической деятельности

Вид деятельности	Кол-во, ед.	Структура, %
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	31	6,0
Обрабатывающие производства	40	7,7
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	3	0,6
Строительство	21	4,0
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	212	40,8
Гостиницы и рестораны	12	2,3
Транспортировка и хранение	37	7,1
Информация и связь	8	1,5
Финансовая деятельность	1	0,2
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	17	3,3
Деятельность профессиональная, научная и техническая	27	5,2
Деятельность административная и сопутствующие доп. услуги	8	1,5
Образование	8	1,5
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2	0,4
Деятельность в области культуры, спорта и организации досуга и	8	1,5
Предоставление прочих коммунальных, социальных услуг	84	16,2
Всего:	519	100,0

Наибольшие число среди индивидуальных предпринимателей занимает группа розничной и оптовой торговля, ремонт автотранспортных средств и предметов личного пользования (212 ед.), Удельный вес в общем количестве индивидуальных предпринимателей - 40,8%. Но число предпринимателей в этой сфере деятельности сократилось по сравнению с 2016 годом на 29 единиц

Население Калтанского городского округа по состоянию на 1 января 2018 года составляет 30015 человек, что на 4,7 % меньше, чем было в 2013 году (31485 человек).

Диаграмма 6

Численность постоянного населения Калтанского городского округа, чел.

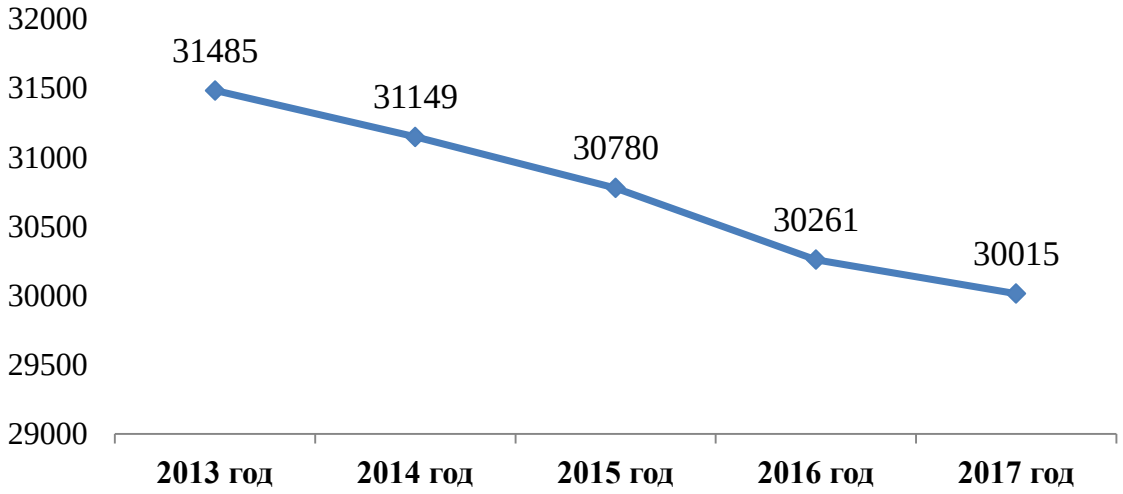

Таблица 4

Демографическая ситуация

Показатель	Ед. изм.	2017 год	2016 год	2015 год	Отклонение 2017 г. к 2016г.
Численность постоянного населения на конец года	человек	30015	30261	30665	-246
Число родившихся (всего)	человек	300	360	378	-60
Число родившихся на 1000 чел.	ед.	10,0	11,9	12,3	-1,9
Число умерших, всего	человек	491	540	512	49
Число умерших на 1000 чел	ед.	16,3	17,8	16,7	-1,5
Естественный прирост (убыль) населения	человек	(191)	(180)	(134)	11

В отчетном году установлен отток населения с территории округа 47 человек. Большая часть оттока населения – это внутрирегиональная миграция -89,0% всего миграционного оттока Численность прибывших за 2017 составила 976 человек, а убывших 1023 человека.

Среднесписочная численность работников всех организаций в 2017 году составила 9876 человек.

Таблица 5

Рынок труда и безработица

Показатель	Ед. изм.	2017 год	2016 год
Зарегистрировано безработных (на конец периода)	чел.	252	385
Уровень безработицы по отношению к трудоспособному населению (на конец периода)	%	3,5	3,3
Коэффициент напряженности рынка труда на конец года (количество граждан, не занятых трудовой деятельностью, на одну вакансию)	ед.	5,7	3,6

Численность официально зарегистрированных безработных на 01.01.2018 г. составила 252 человек, что на 133 человека (или на 34,5%) меньше чем на соответствующий период 2016 года

Уровень безработицы вырос с 3,3% в 2016 году до 3,5% в 2017 году.

Ситуация усугубляется так же снижением доли населения трудоспособного возраста и одновременным ростом населения пенсионного возраста, который не покрывает рост доли населения моложе трудового возраста. Так в 2017 году по сравнению с 2014 годом доля трудоспособного возраста снизилась на 8,9%, а доля населения пенсионного возраста возросла на 3,8%. При этом рост доли населения моложе трудоспособного возраста составил всего 1,4%.

Среди отрицательных тенденций можно выделить также снижение доли занятых в общей численности населения трудоспособного возраста, что усугубляет проблему обеспечения занятости населения. Доля занятых от общего количества населения трудоспособного возраста в г. Калтан не превышает 32,5%.

Анализ структуры безработицы позволяет выделить наиболее уязвимые с точки занятости, возрастные и образовательные группы. Так, доля безработных 25-29 лет в Калтанском городском округе выше, чем в среднем по Кемеровской области (16,36%, в то время как средний показатель по области – 12,49%) Зарегистрированная безработица особенно высока среди лиц, имеющих среднее профессиональное образование, при этом в округе, доля данной образовательной группы в общей безработице существенно выше, чем в среднем по области (58,7%, средний показатель по области – 40,3%)

Перечень профессий, специальностей, пользующихся спросом на рынке труда Калтанского городского округа

- Врачи, фельдшеры, медицинские сестры;

- Стропальщики; подсобные рабочие;
- Водители автотранспортных средств;
- Дворники, уборщики производственных помещений;
- Младшие медицинские сестры;
- Слесари (монтажники санитарно-технических систем, оборудования), электрослесари, котельщики, кочегары;
- Токари;
- Электрогазосварщики;
- Маляры;
- Штукатуры;
- Каменщики;
- Машинисты дорожно-строительных машин, бульдозеров, трактористы;
- Облицовщики;
- Официанты;
- Охранники;
- Дорожные рабочие;
- Парикмахеры, маникюрши;
- Плотники, столяры;
- Повара;
- Продавцы;
- Рабочие по производству и ремонту обуви;
- Токари, фрезеровщики
- Закройщики, швеи, портные;
- Электромонтеры, электрики;
- Инженеры;
- Технологи.

Программа разработана:

- с учетом тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

Именно на решение задачи дефицита рабочих кадров направлена данная программа.

Одним из перспективных направлений является создание на базе образовательной организации центра опережающей профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ для всех категорий населения.

Техникум имеет опыт введения ФГОС СПО по ТОП-50, государственно-частного партнерства, профориентационной работы, участия в региональном этапе чемпионата Ворлдскиллс.

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала ПОО и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей округа .

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация образовательной организации в целях устранения дефицита рабочих кадров в Калтанском городском округе

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Калтанский многопрофильный техникум» современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для повышения эффективности деятельности ПОО, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения принято решение о создании центра опережающей профессиональной подготовки (далее - ЦОПП) и центра профориентации муниципального уровня.

Центр профориентации муниципального уровня будет предусматривать возможность знакомства с различным спектром профессий и специальностей по наиболее востребованным и перспективным профессиям, в том числе по программе ускоренного обучения всех слоев населения городского округа и региона.

ЦОПП будут предусматривать возможность использования совместно с другими ПОО современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, в том числе по программе ускоренного обучения.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг., деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области (далее - РКЦ ВСР) и будет включать в себя повышение квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, обучение проектным технологиям, подготовку экспертов для проведения региональных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки

Создание современных условий предполагает участие ПОО в формировании эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями. Организационно-программной основой для решения данной задачи является участие в работе региональных площадок сетевого взаимодействия вокруг которых будут сформированы региональные сети по областям подготовки из перечня профессий/специальностей ТОП-50.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов региональных работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ПОО на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития округа и региона, проектов развития региональных кластеров, объединений работодателей, программ развития моногорода.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательной организации, реализующей программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.
2. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.
3. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.
4. Минимизация дефицита рабочих кадров на предприятиях Калтанского городского округа.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018 год	2019 год	2020 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел. /год)	основной	0	0	3	6
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналити-ческий	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналити-ческий	69,3	70,3	70,3	70,3

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в Кемеровской области предусмотрен перечень мероприятий:

– Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Разработка и внедрение основных образовательных программ, программы профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион.

– Оснащение образовательной организации актуальным производственным оборудованием, создание подразделений ПОО на предприятиях партнеров-работодателей.

– Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству.

– Внедрение дуального обучения по реализуемым образовательным программам:

– Ведение мониторинга внедрения дуального обученияи осуществление методического сопровождение обучения. Разработка алгоритма взаимодействия образовательной организации и предприятий-работодателей..

Для формирования кадрового потенциала ПОО предусмотрен перечень мероприятий:

– повышение квалификации работников ОУ. За первое полугодие 2018 г. по дополнительной профессиональной программе профессиональной переподготовки прошли обучение- 3 чел., курсы повышения квалификации – 3чел.

– На второе полугодие 2018 года запланировано получение ДПП для 2 (двоих) педагогических работников ПОО;

– обеспечение ежегодного повышения квалификации не менее чем 2 преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;

– обеспечение подготовки не менее 2 экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс;

– формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров производственного обучения, осуществляющих практическую подготовку обучающихся в системе СПО;

– формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы;

– разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена;

– участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса» для выявления граждан, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям.

– участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО и программ профессиональной подготовки предусмотрен перечень мероприятий:

– обновление материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой ЦОПП, осуществляющим подготовку кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион;

– участие в конкурсе контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50;

– участие в конкурсе контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников;

– разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ в ПОО;

– оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Участие в консультациях, семинарах по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Использование технологии веб-квеста в профессиональном образовании», «Проектирование учебного занятия с использованием средств ИКТ», «Основы работы в LMS MOODLE»;

– обучение по программам ДПП повышения квалификации для педагогических работников в сфере онлайн-обучения: «Использование ДОТ и электронного обучения в образовательном процессе в ПОО», «Информационно-методическая компетентность педагогических работников»;

– участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций

педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения. Ежегодное проведение областных конкурсов: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший сайт ПОО».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

– актуализация программы развития ПОО, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион; организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области;

– реализация образовательных программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50;

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения) по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, разработка механизмов привлечения работодателей к участию в модернизации материально-технической базы в ПОО, деятельности органов управления данных организаций, реализации стажировок преподавателей ПОО и сотрудников работодателей.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет техникума о реализации программы модернизации обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2018 год	Зам. директора по УПР, мастера п/о	Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Калтанского городского округа, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Включение в сеть ПОО Кемеровской области, осуществляющих подготовку кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	II квартал 2019 год	Директор Зам. директоа по УПР	Лицензирование программ СПО – 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ – 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию систем жилищно-коммунального хозяйства
1.3	Создание и оснащение центра профориентации муниципального уровня	2019-2020	Зам. директора по УВР Методист Мастера п/о Ответственный за профориентацию	Информирование граждан о профессиях и специальностях, наиболее актуальных и востребованных на рынке труда Калтанского городского округа (КГО) и региона

1.4	Создание и оснащение центра профессиональной подготовки для реализации коротких, практико-ориентированных образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для всех категорий населения	III квартал 2019 года	Директор Зам. директора по УПР Методист Мастера п/о	Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации для всех категорий населения: • Стропальщик; • Слесарь (монтажник санитарно-технических систем, оборудования), электрослесарь, котельщик; • Токарь; • Электрогазосварщик; • Маляр; • Штукатур; • Каменщик; • Машинист дорожно-строительных машин, бульдозеров, тракторист; • Облицовщик; • Официант; • Плотник, столяр; • Повар; • Продавец; • Токарь, фрезеровщик; • Швея; • Портной; • Электромонтер, электрик;

1.5	Оснащение образовательной организаций СПО реальным производственным оборудованием	2018–2020 годы	Администрация ОУ	1. Замена устаревшего оборудования в кабинете информатики и ИКТ. 2. Приобретение оборудования для подготовки специалистов по профессии машинисты дорожно-строительных машин, бульдозеров, трактористы (согласно потребности рынка труда Калтанского городского округа). – Приоретение ЭУМК и учебной литературы по профессиям – 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ – 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию систем жилищно-коммунального хозяйства 3. Приобретение тира согласно требований ФГОС СПО. 4. Приобретение оборудования для стадиона согласно требований ФГОС СПО. 5. Приобретение оборудования для лаборатории электротехники, химии, физики, инженерной графики, материаловедения. 6. Приобретение оборудования для организации площадки для проведения демонстрационного экзамена по профессии «Повар, кондитер».

1.6	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству, по стандартам Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Зам директора по УПР Мастера п/о	Компетенции: «Сварочные технологии» «Поварское дело» «Малярные и декоративные работы»
1.7	Внедрение дуального обучения по программам СПО	2018–2020 годы	Зам директора по УПР Мастера п/о	Внедрение элементов дуального обучения по программам 15.01.05 Сварщик (ручной и частично-механизированной сварки (наплавки) 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров 43.02.01 Повар, кондитер 08.01.25 Мастер отделочных строительных и декоративных работ 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию систем жилищно-коммунального хозяйства
2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Повышение квалификации работников ПОО	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист	Подготовка экспертов регионального уровня по компетенциям «Сварочные технологии» «Поварское дело» «Малярные и декоративные работы»
2.2	Ежегодное повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методист	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс

2.3	Обеспечение подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс	2019 год	Директор Методист	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена по компетенциям «Сварочные технологии» -1 чел. «Поварское дело»-1 чел. в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.4	Формирование системы мотивации мастеров производственного обучения через возможность оценки компетенций и построения карьерной лестницы	III квартал 2018 года	Администрация ОУ Председатель проф.организации	Внесение изменения в локальный нормативный акт «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда»
2.5	Разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена по аналогии со стандартами Ворлдскиллс	2018–2019 годы	Администрация ОУ Председатель проф.организации	Рост профессиональной компетентности мастеров производственного обучения
2.6	Проведение регионального конкурса «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса»	2019 -2020 год	Администрация ОУ Методист	Участие в конкурсе 1 чел., ежегодно
2.7	Участие в стратегических сессиях для руководителей ПОО, разработка и реализация перспективных проектов управленческих команд профессиональных образовательных организаций	Ежегодно, 2018–2020 годы	Администрация ОУ Методист	Участие в стратегических сессиях руководителей ПОО Реализация перспективных проектов развития ПОО в соответствии с актуальными задачами системы СПО, разработанных управленческой командой
2.8	Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд профессиональных образовательных	2018 год, 2020 год	Администрация ОУ Методист	Повышение квалификации не менее 2 человек по программе, направленной на формирование компетенций, необходимых руководителям и управленческой

	организаций, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области»			команде образовательной организации, реализующей программы СПО для эффективного управления в условиях модернизации
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки				
3.1	Включение в программу развития ПОО раздела по обновлению материально-технической базы ПОО в соответствии с разработанной функциональной структурой ЦОПП	III квартал 2018 год	Администрация ОУ Методист Педагогические работники	Разработка проекта по обновлению материально-технической базы ЦОПП
3.2	Участие в конкурсе по установление ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50	IV квартал 2018 года, далее – ежегодно	Директор Зам.директора по УПР	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50
3.3	Участие ЦОПП ПОО в распределении контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников	2019–2020 годы	Директор Зам.директора по УПР	Предоставление пакета документов для участия в распределении контрольных цифр приема по программам повышения квалификации, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников
3.4	Разработка нормативных документов, регламентирующих электронное обучение и использование ДОТ	III квартал 2018 года	Администрация ОУ Методист Председатели ЦМК	Созданая нормативная основа реализации программ СПО с использованием электронного обучения и ДОТ в ПОО
3.5	Обучение педагогических работников по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации для в области онлайн-обучения	2018–2019 годы	Администрация ОУ Методист Председатели ЦМК	Сформированые компетенции педагогических работников ПОО, связанные с онлайн-обучением, использованием электронного

				обучения и ДОТ при реализации образовательных программ СПО - 6 чел
3.6	Оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками ПОО по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов	Ежегодно, 2018–2020 годы	Администрация ОУ Методист	Участие в серии областных консультаций, семинаров, вебинаров. Совершенствование компетенции педагогических работников ПОО по созданию электронных образовательных ресурсов и сервисов
3.7	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения	Ежегодно, 2018–2020 годы	Администрация ОУ Методист Председатели ЦМК	Совершенствование компетенции педагогических работников ПОО в области онлайн-обучения
4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
4.1	Актуализация программы развития профессиональной образовательной организации, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион	2018–2020 годы	Администрация ОУ Методист Председатели ЦМК	Модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающей подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион
4.2	Организация реализации образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50 в Кемеровской области	2018–2020 годы	Администрация ОУ Методист Председатель ЦМК	Реализация программ СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП-50
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения) по профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	2018–2020 годы	Администрация ОУ Методист Председатель ЦМК Преподаватели Мастера п/о	Работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров

5	**Мониторинг реализации Программы**	**Ежеквартально 2018–2020 г.г.**	Администрация ОУ	**Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе. по выполнению программы развития**

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	180	255	280	305
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	56	81	91	91
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	75	75	100	100
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	25	25	50	50
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в ПОО в соответствующем году	Чел.	50	38	66	71
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в ПОО в соответствующем году	Чел.	0	13	15	0

8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	4	4	4
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	0	0
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	4	4
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) в ПОО	Чел.	17	16	16	16
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) ПОО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	1	2	2
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИРПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	4	2	2	2
11	Численность работников ПОО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	3	3	2	2
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) ПОО экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	0	2	2
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) ПОО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	0	0
13.2	Численность педагогических кадров ПОО (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	0	0	2	2
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0

15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	2	3	3	3
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	%	0	0	0	0
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0,575	0,167	0,5	0,5
21	Численность обучающихся по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих должностям служащих (из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья)	Чел.	61	75	75	75